

**AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO A TEMPO
DETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. A3 – AREA A – PROFILO LEGALE, AVVOCATO**

L'ATER, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Gorizia, avvia una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno, a tempo determinato, per il periodo di un anno, prorogabile, di n. 1 dipendente di Livello A3 – Area A, con la qualifica di avvocato.

Ammissione alla selezione

Gli interessati possono presentare o far pervenire, mediante invio a mezzo pec all'indirizzo info@cert.atergorizia.it o a mezzo raccomandata a.r., domanda di ammissione alla selezione presso la sede dell'Azienda in Gorizia, Corso Italia 116, Ufficio Protocollo, entro le ore 12.00 del giorno 15 luglio 2016.

Le domande, complete di generalità, indirizzo, indirizzo email, recapito telefonico, copia documento d'identità del candidato, dovranno indicare i requisiti posseduti, con eventuale valutazione. Dovranno inoltre essere accompagnate da un sintetico curriculum di studio e lavoro e dall'elenco degli eventuali titoli rilevanti ai fini in oggetto, completi di valutazione laddove prevista (documentabili a richiesta dell'Azienda) e dal consenso al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Requisiti e titoli

Costituiscono requisiti minimi indispensabili:

- possesso di laurea specialistica in giurisprudenza;
- abilitazione all'esercizio dell'attività professionale forense;
- iscrizione all'Albo degli Avvocati da almeno tre anni o esperienza lavorativa almeno triennale maturata in amministrazioni pubbliche (area legale – contratti).

Modalità di selezione

I candidati in possesso dei suddetti requisiti e titoli, saranno ammessi a sostenere un primo colloquio volto a verificare il possesso delle conoscenze teoriche e pratiche inerenti il posto da ricoprire. Il colloquio si svolgerà sulle seguenti materie:

- diritto civile (con particolare riguardo a contratti, disciplina delle locazioni, normativa in materia condominiale) e processuale civile;
- diritto amministrativo e processuale amministrativo;
- elementi di diritto del lavoro;
- codice dell'amministrazione digitale;
- normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- legislazione sui lavori, servizi e forniture pubblici;

- legislazione regionale sull'edilizia residenziale pubblica;
- conoscenze informatiche;

Coloro che avranno positivamente superato il colloquio saranno invitati a sostenere una prova scritta ed una prova teorico pratica, aventi ad oggetto la redazione di un atto processuale, e l'utilizzo dei programmi *word* ed *excel*.

E' previsto inoltre un colloquio psico-attitudinale.

Per l'espletamento dell'iter concorsuale verrà nominata apposita commissione, che stabilirà i criteri per la valutazione delle prove.

In relazione al numero di candidati ci si riserva di svolgere eventualmente una preselezione a mezzo di una valutazione dei titoli di studio e professionali e/o un'ulteriore prova a quiz sulle materie oggetto di valutazione.

Inquadramento contrattuale ed economico

Il rapporto di lavoro ed il relativo trattamento economico resta regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

Per il dipendente assunto è previsto il seguente livello di inquadramento: Area A, livello economico A.3.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali

Per ulteriori informazioni e per ogni altra esigenza ci si potrà rivolgere all'Ufficio Personale presso la sede dell'Azienda, anche attraverso i seguenti recapiti:

tel. 0481/593028-593070
fax 0481/593099
e-mail ufficio.personale@atergorizia.it

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo e sul sito web dell'Azienda (<http://gorizia.aterfvg.it>) e sul sito della Regione FVG. Viene, altresì, inviato all'Ordine degli Avvocati di Gorizia, Trieste, Udine.

Gorizia, 23 giugno 2016

IL DIRETTORE
F.to ing. Alessandra Gargiulo